

平成 2 8 年 度

事業実績報告書

社会福祉法人 八十八会

「特別養護老人ホーム南岳荘」

「グループホーム南岳荘」

「小規模多機能ホーム南岳荘」

平成28年度 社会福祉法人八十八会 事業報告書

1. 事業の総括

八十八会の基本理念であります「縁ある人々と、共に差別なく人間の生きる尊さを大切にし、摂理に叶った生き方を日々限りなく追及する」に則り、利用者様の視点に立ち、その人らしく安心して生活できる環境と、質の高いサービスを提供し、入居者・利用者様や、そのご家族から信頼され、満足して頂けるような事業運営を行ってまいりました。

本年度は、平成29年4月の「社会福祉法人制度改革」の施行に向けて、経営組織の強化、事業運営の透明性向上などの様々な備えをいたしました。

また、新制度に対応するため、「定款」の大幅な変更と、平成29年度から新たに行う「居宅介護支援事業」を、定款の目的に追加し、新年度を万全で迎える体制を整えました。

II. 運営事業

施設名称		定員等	設立
特別養護老人ホーム南岳荘	ロング ショート	70名 20名	平成15年
グループホーム南岳荘	地域密着	18名（市内在住）	平成15年
小規模多機能ホーム南岳荘	地域密着	登録18名（市内在住） 通所12名（ 〃 ） 宿泊 4名（ 〃 ） 訪問 随時（ 〃 ）	平成19年

III. 施設の利用状況

施設名称	定員	平成28年度 平均利用者数 (稼働率)	4月～9月 平均利用者数 (稼働率)	10月～3月 平均利用者数 (稼働率)
特別養護老人ホーム 介護老福施設	70名	66.4人 (94.9%)	65.7人 (93.9%)	67.1人 (95.9%)
特別養護老人ホーム 短期生活介護	20名	5.2人 (26.0%)	4.4人 (22.0%)	6.1人 (30.5%)
グループホーム	18名	16.8人 (93.3%)	17.1人 (95.0%)	16.5人 (91.7%)
小規模多機能ホーム	利用12名	4.0人 (33.0%)	5.0人 (41.7%)	3.0人 (25.0%)

IV. 職員数 平成29年3月31日現在 96名（派遣職員含む）

職名	人数	職名	人数	職名	人数
施設長	1	事務長	1	管理者	1
介護支援専門員	4	生活相談員	2	管理栄養士	1
看護師	6	介護職員	66	入浴介護員	3
事務職員	4	宿直員	2	清掃洗濯員	5

V. 事業実績

1. 理事会の開催状況

- ① 平成28年 5月30日
 附議案件 ・ 平成27年度事業報告の承認について
 ・ 平成27年度収支決算の承認について
- ② 平成28年 7月27日
 附議案件 ・ 理事の選任について
 ・ 監事の選任について
 ・ 理事長の選任について
 ・ 理事長職務代理者の選任について
- ③ 平成29年 2月13日
 附議案件 ・ 新定款承認と市への申請承認について
 ・ 評議員選任・解任委員会の運営細則承認について
 ・ 評議員選任・解任委員会委員の選任について
 ・ 評議員候補者の選出と推薦について
 ・ 評議員選任・解任委員会の招集日程等について
- ④ 平成29年 3月24日
 附議案件 ・ 平成28年度補正予算について
 ・ 平成28年度指導監査の結果報告について
 ・ 平成29年度事業計画の承認について
 ・ 平成29年度収支予算の承認について
 ・ 組織変更に伴う人事異動について
 ・ 役員等報酬規程の制定について
 ・ 法令遵守規定の制定について
 ・ 育児・介護休業規程の一部改正について

2. 事業・行事関係

○地域・家族との交流行事

- ・ さくらんぼ狩り (6月3日～10日)
- ・ ハッピーパークさくらんぼ祭りへの参加 (6月5日)
- ・ 南岳荘秋祭り (10月15日)

○施設関係事業

- ・ 花見「桜・あやめ・薔薇」 (4月・5月)
- ・ 流しソーメン (7月5日～19日)
- ・ 入居者健康診断 (8月9日)
- ・ 盆供養 (8月15日)
- ・ 防災訓練「2回実施」 (9月29日・2月16日)
- ・ 施設内ミニ運動会 (10月12日～19日)
- ・ 紅葉狩り (11月7日～11日)
- ・ 餅つき大会 (12月8日～15日)
- ・ 職員健康診断 (3月10日)
- ・ 施設毎のイベント (七夕・夏祭り・クリスマス会・豆まき・ひな祭り等)
- ・ ピアノコンサート (偶数月開催)
- ・ 誕生日会及び、誕生日メニュー昼食 (月1回)
- ・ 選べるメニュー昼食「選択食の日」 (月1回)
- ・ 地域密着サービス推進会議 (奇数月開催)

○ボランティアの受入れ

- ・ ピアノ演奏・歌・日本舞踊等のボランティア(団体)の協力を頂いた(特養)
- ・ 毎月1回、大正琴・習字・フラダンス・音楽などのボランティア(団体)に協力を頂いている(グループホーム)

○実習生の受入れ

- ・ 帝京福祉専門学校及び優和福祉専門学校の実習生を受け入れた
- ・ 高校生を就業体験(インターンシップ)として受け入れした

3. 各種委員会の活動状況

○安全管理委員会の主な活動内容 (毎月1回開催)

- ・ ヒヤリハットの報告・集計
- ・ 職場環境のチェックと指導
- ・ 各フロアで取り組みをしたケースの発表

○レク・給食委員会の主な活動内容 (毎月1回開催)

- ・ 食事内容の評価と検討

- ・南岳荘秋祭りの実施計画の立案と検討及び準備

○防災委員会の主な活動内容（毎月1回開催）

- ・防災計画票の作成
- ・消防計画書の確認と周知
- ・緊急連絡網の追加・修正及び確認
- ・防犯対策の確認と周知
- ・防災訓練の実施及び反省（9月・2月）

○教育業務委員会の主な活動内容（毎月1回開催）

- ・研修会の企画と実施、
- ・カルテ整理の実施
- ・業務マニュアルの改訂
- ・各フロアの業務変更の確認
- ・フロアごとの勉強会の開催

4. 職員研修関係

○内部研修（関係する全職員対象）

- ・感染症の研修（6月）
- ・身体拘束・虐待の研修（9月）
- ・トランスファー研修（10月）
- ・救急救命講習（12月）

○外部研修（各研修に職員1名または2名が参加）

- ・認知症介護基礎研修
- ・認知症介護実践研修
- ・介護職員指導者研修
- ・介護職員テーマ別研修（レクリエーション）（アクティビティ）（病気・事故）（認知症）
- ・社会福祉施設主任介護職員研修
- ・社会福祉従事者のスキルアップ研修
- ・生活支援におけるリスクマネジメント研修
- ・社会福祉施設のためのリスクマネジメント研修
- ・リーダーが学ぶヒヤリハット、アクシデント研修
- ・高齢者権利擁護等事例報告検討会
- ・現任職員研修
- ・メンタルヘルス研修
- ・ケアマネ研修（施設・居住系部会）
- ・感染症・食中毒対策研修
- ・社会福祉施設栄養士研修
- ・社会福祉施設給食担当職員研修

5. 健康管理の状況

○医師による回診の実施（週1回 高原医師）

- ・毎週水曜日に回診に来て頂き、診察や薬の処方を行う

○健康診断、検査等の実施

- ・健康診断の実施（年1回・採血、検尿、心電図、胸部レントゲン）
- ・定期的な血液検査の実施

- ・体重測定を実施し、状況（増減）のチェックを行う

○感染症予防対策の実施

- ・入居者及び全職員にインフルエンザワクチンの接種を行い、予防の徹底を図った
- ・1ケア、1手洗い、1手袋の実施及び、各所の清掃の徹底
- ・ノロウイルスやインフルエンザ予防のため、入居者、ご家族への協力要請及び委託業者への衛生管理の徹底を依頼した

○職員の健康管理

- ・職員対象の健康診断の実施
- ・ストレスチェックの実施
- ・メンタルヘルスの相談体制の構築に向けた取組の実施

・・・・・・・・特別養護老人ホーム・・・・・・・・

1. 入居者の処遇対応

○ケアカンファレンスの実施（月1回）

入居者個々のケアについての確認と話し合いを行う

○ユニット会議の実施（月1回）

個々の利用者様の状況変化や、サービス内容の評価と見直し、利用者様への対応方法などの検討及び確認を行う

○介護度別人数「ロング」 3月入居者 70人（男性 7人・女性 63人）

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
			10人	21人	22人	17人

○介護度別人数「ショート」 3月利用者 18人（男性 7人・女性 11人）

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
		1人	5人	6人	6人	

・・・・・・・・グループホーム・・・・・・・・

1. 入居者の処遇対応

○カンファレンスの実施（月1回）

スタッフの会議を行い、入居者・利用者様の状況変化の確認や、サービス内容の評価による検討及び改善を行う

○サービス計画の対応

サービス計画については、本人の状況変化や介護度の状況に合わせて適宜見直し、特に、病歴や生活歴等については、職員間の共有を図っています

○介護度別人数 3月利用者 18人（男性 9人・女性 9人）

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
		2人	5人	9人	2人	

・・・・・・・・小規模多機能ホーム・・・・・・・・

1. 利用者の処遇対応

○通所サービス

ご希望に沿った送迎時間の対応や、看護師を配置してのバイタル測定並びに状況観察を徹底し、状況変化を毎日連絡ノートに記入し、家族や医療機関への情報提供に利用しています

○宿泊サービス

緊急の場合の宿泊サービスや、事情があり通所サービスから引き続き宿泊を希望される場合等の引き受け、また緊急時の送迎サービスも提供しています

○スタッフ会議（月1回）

連絡ノート等を参考にしての、利用者の状況把握と、希望等の把握に努め、「通所」「訪問」「宿泊」のサービスを柔軟に組み合わせて、在宅生活を支援しています

○介護度別人数 3月利用者 3人（男性 0人・女性 3人）

要支援1	要支援2	要介護1	要介護2	要介護3	要介護4	要介護5
			2人	1人		